

**INSTRUMENTO DE COEVALUACIÓN – DIRECTOR  
DOCENTE CON DEDICACIÓN TIEMPO MEDIO Y PARCIAL  
PERÍODO ACADÉMICO 2020-1**

FACULTAD:..... DOCENTE:.....  
FECHA:..... ASIGNATURA:.....  
HORA:..... CARRERA:.....  
PARALELO:.....

El presente instrumento está diseñado para obtener información que permita mejorar el desempeño académico. Su opinión la expresará considerando la escala numérica que corresponde al grado de aplicación por parte de los docentes en cada uno de los aspectos.

Siempre = 5      Casi siempre = 4      Algunas veces =3      Muy pocas veces = 2      Nunca = 1

N°	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN
<b>PLANIFICACIÓN</b>		
1	Evidencia la planificación de la organización de las clases y demás actividades de docencia establecidas en el Distributivo de Carga Horaria en las plataformas institucionales Zoom, Microsoft TEAMS y MOODLE.	
2	Evidencia la planificación de los contenidos de aprendizajes y demás componentes del sílabo de acuerdo al calendario académico vigente.	
3	Evidencia al inicio del semestre: fechas planificadas de las sesiones de clases y de las actividades como talleres, lecciones, prácticas y otros recursos didácticos para el aprendizaje.	
<b>DESEMPEÑO DOCENTE</b>		
4	Cumple el calendario académico y las horas establecidas de acuerdo al Distributivo Docente.	
5	Utiliza de forma sistemática y eficiente los recursos tecnológicos en su gestión en las plataformas institucionales Zoom, Microsoft TEAMS y MOODLE.	
6	Cumple con el programa analítico, sílabo según lo planificado y evalúa de manera continua a sus estudiantes.	
7	Promueve y desarrolla procesos de investigación formativa en sus estudiantes.	
8	Participa en cursos de capacitación y talleres a favor de su auto mejora profesional.	
9	Mantiene relaciones respetuosas con el personal de la Carrera y la Institución	
10	Evidencia sus resultados del proceso de aprendizaje en las plataformas virtuales de la UPSE.	

**INSTRUMENTO DE COEVALUACIÓN – DIRECTOR  
DOCENTE CON DEDICACIÓN TIEMPO MEDIO Y PARCIAL  
PERÍODO ACADÉMICO 2020-1**

N°	DESCRIPCIÓN	VALORACIÓN
11	Obtiene calificaciones satisfactorias de rendimiento y aprobación estudiantil de al menos el 60% del curso, de conformidad con las evaluaciones y actividades realizadas en el periodo académico.	
12	Entrega informes establecidos que evidencian su gestión docente que contribuyan al proceso de aprendizaje.	

**Observaciones:**

---

---

---

---

---

**Elaborado por:**

**COMISIÓN DE EVALUACIÓN INTEGRAL DEL DESEMPEÑO DEL  
PERSONAL ACADÉMICO DE LA UPSE.**

Ing. Néstor Acosta Lozano, PhD  
**VICERRECTOR ACADÉMICO**

Ing. Jacqueline Bacilio Bejeguen, MSc.  
**DIRECTORA UNOPAC**

Ing. Freddy Villao Santos, MSc.  
**DECANO (E) FACSISTEL**

Lcda. Amarilis Laínez Quinde, MSc.  
**DOCENTE**

**Fecha:** Agosto de 2020