

Plan Estratégico de Desarrollo Institucional 2022 – 2026

EVALUACIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL - PEDI UPSE 2019 – 2021

CORTE PRIMER SEMESTRE 2021

Carlos Sánchez León, Mtr
Berenise Vera Palacios, Mtr



TALLER ANÁLISIS DE PEDI 2022 - 2026



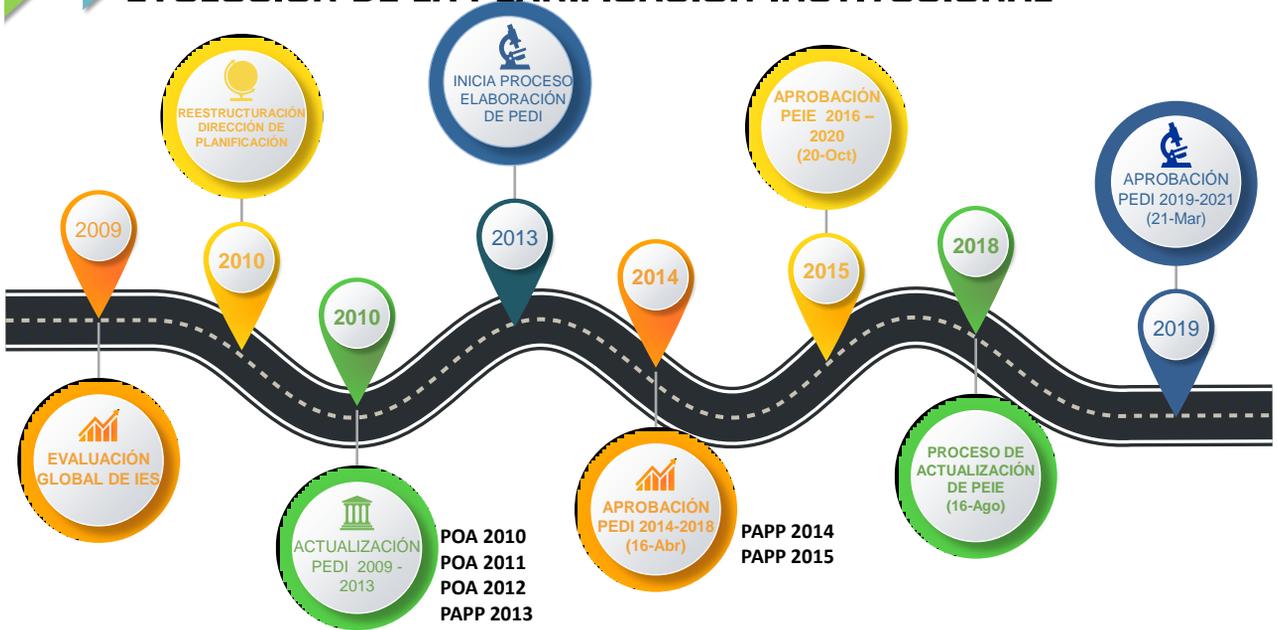
Moderadores: Mtr. Carlos Sanchez León
Mtr. Berenise Vera Palacios

Lugar: Auditorio Ciudad La Libertad
Fecha: 7 de octubre del 2021





EVOLUCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL



EVOLUCIÓN DE LA PLANIFICACIÓN INSTITUCIONAL





PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI UPSE 2019 - 2021)



Formar profesionales competentes, comprometidos con la sociedad y el ambiente, sobre la base de una alta calidad académica, la investigación, la adopción y generación de conocimientos científicos y tecnológicos, respetando y promoviendo nuestra identidad cultural para posibilitar un desarrollo humano integral, participativo, democrático, solidario y de respeto a los derechos humanos, como esencia de los valores de ética pública y combate a las condiciones de pobreza, mediante sus aportes a la producción, tecnología, economía y al desarrollo socio cultural.

MISIÓN



Ser la Universidad referente en la zona marino-costera ecuatoriana, por sus competencias académicas de investigación científica y tecnológica y con espíritu innovador y crítico, así como por la responsabilidad social de sus autoridades, estudiantes, profesores/as, investigadores/as, servidores/as y trabajadores/as, en el marco de lo plurinacional y de la interculturalidad, con respeto a la diversidad, con ejercicio de la moral, la solidaridad y la tolerancia, y mediante la convivencia armónica con la naturaleza.

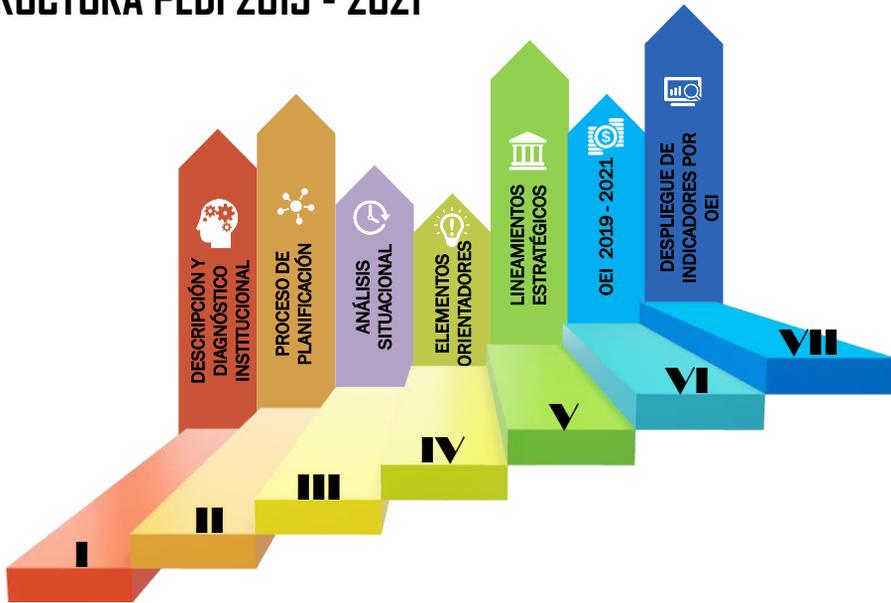
VISIÓN



PLAN ESTRATÉGICO DE DESARROLLO INSTITUCIONAL (PEDI UPSE 2019 - 2021)



ESTRUCTURA PEDI 2019 - 2021



UPSE UNIVERSIDAD ESTATAL PENÍNSULA DE SANTA ELENA

DOCENCIA

2019 - 2021



	2019	2020	2021	
1.1 Fortalecer la pertinencia de los programas académicos de grado en concordancia con el modelo educativo / pedagógico.	75%	100%	58%	Necesidades de oferta académica Capacidad institucional Nuevas carreras presencial y on-line. Plataforma tecnológica para la modalidad on-line Plan de cierre de carreras no rediseñadas.
1.2 Mejorar la gestión académica.	100%	100%		Manual de gestión académica e implementación.
1.3 Implementar mecanismos y dispositivos para fortalecer la investigación como sustento de la formación profesional en las carreras de grado.	100%	98,47%	96%	Programas Académicos de Investigación, Titulación con trabajos vinculados a proyectos de investigación, líneas de investigación, propuestas de solución de problemas del entorno.
1.4 Incorporar talento humano especializado que contribuya a la docencia de calidad.	100%	100%	95%	Ph.D. incorporados al claustro docente de Porcentaje de afinidad entre la formación de posgrado del profesor y las asignaturas que imparten



	2019	2020	2021	
1.5 Fortalecer el sistema de evaluación integral de desempeño del personal académico.	100%	100%	100%	Reglamento reformado, Evaluaciones del desempeño, Resultados.
1.6 Garantizar la efectividad del proceso de titulación.	91%	100%	100%	Unidades de titulación, Tasa de graduación Estudiantes del último semestre que han integrado los trabajos de titulación dentro del tiempo regular de estudios.
1.7 Implementar un sistema de monitoreo del avance curricular de los estudiantes que permita detectar las asignaturas de alta reprobación y estudiantes con necesidades especiales en el proceso de aprendizaje.	75%	100%	100%	Planes de apoyo para mejorar los resultados académicos de cursos críticos (Tutorías) Tasa de repitencia Tasa de Retención
1.8 Fortalecer el Sistema de admisión y nivelación.	100%	100%	100%	Incremento bachilleres que postulan por la UPSE, Tasa de estudiantes admitidos por la UPSE, Procesos de Admisión y Nivelación de la UPSE Contenido de las asignaturas de nivelación acorde a las necesidades académicas del primer semestre. Tasa de estudiantes que reprobaban el primer semestre



DOCENCIA

	2019	2020	2021	
1.9 Desarrollar la carrera docente y el escalafón del personal docente y de investigación.	83%	79%	100%	Profesores a tiempo completo, Cargos de dirección académica del género femenino, Titularización docente, Ascenso docente
1.10 Generar y ejecutar planes de movilidad docente y estudiantil a través de redes académicas nacionales e internacionales	100%	63%	50%	Plan de movilidad académica, Movilidad académica docente y estudiantil. Afiliaciones a redes internacionales.
1.11 Lograr la acreditación institucional.	100%	100%	27%	Procesos de gestión de calidad, Acreditación institucional
1.12 Mejorar los estándares de calidad de las carreras de grado y programas de posgrados	50%	100%	45%	Proyectos de autoevaluación, Planes de mejora



DOCENCIA

	2019	2020	2021	
1.13 Garantizar la existencia de material bibliográfico de calidad acorde a las necesidades académicas e investigativas.	100%	98%	0%	Acervo bibliográfico (impresos y electrónicos), Bibliotecas virtuales especializadas, Procesos para biblioteca, Estantería abierta, Análisis de satisfacción respecto a los servicios de la biblioteca.
1.14 Aplicar conceptual, estructural y funcionalmente el concepto de Centro de Recursos para el Aprendizaje y la Investigación (CRAI), asegurando integralmente la idoneidad y calidad de la información en sus diferentes soportes			0%	Implementación del CRAI
1.15 Integrar la oferta de posgrado con las carreras de grado, la investigación y la vinculación con la sociedad.	100%	65%	33%	Necesidades oferta académica. Programas de maestrías en ciencias y profesionalizantes. Procesos de gestión académica de posgrados. ADECUACIÓN DEL INSTITUTO DE POSGRADO Y EDUCACIÓN CONTINUA.
1.16 Implementar un plan de capacitación y actualización docente en función de los resultados de los procesos de evaluación del desempeño.	100%	97%	99%	Plan de Capacitación y actualización docente. Formación pedagógica y aspectos curriculares. Temas disciplinares e investigación.



	2019	2020	2021	
1.17 Fortalecer la gestión de bienestar universitario	100%	76%	0%	Procesos de bienestar universitario. Sistema de estímulos, ayudas económicas y becas. Eventos de salud preventiva y prevención de drogas. Atenciones en orientación vocacional, profesional y psicológica. Atención en consultorio médico y odontológico.
1.18 Incrementar y optimizar aulas, laboratorios, tecnológicos, y ambientes de bienestar estudiantil	100%	100%	100%	Aulas con facilidades para las actividades de enseñanza aprendizaje. Laboratorios básicos y especializados ofrecen facilidades para las actividades de enseñanza aprendizaje.
1.19 Ampliar la oferta académica del centro de idiomas	70%	61%	62%	Plan de reestructuración de la oferta académica del Centro de Idiomas. Profesores capacitados en inglés.
PORCENTAJE PROMEDIO DOCENCIA	92%	91%	63%	



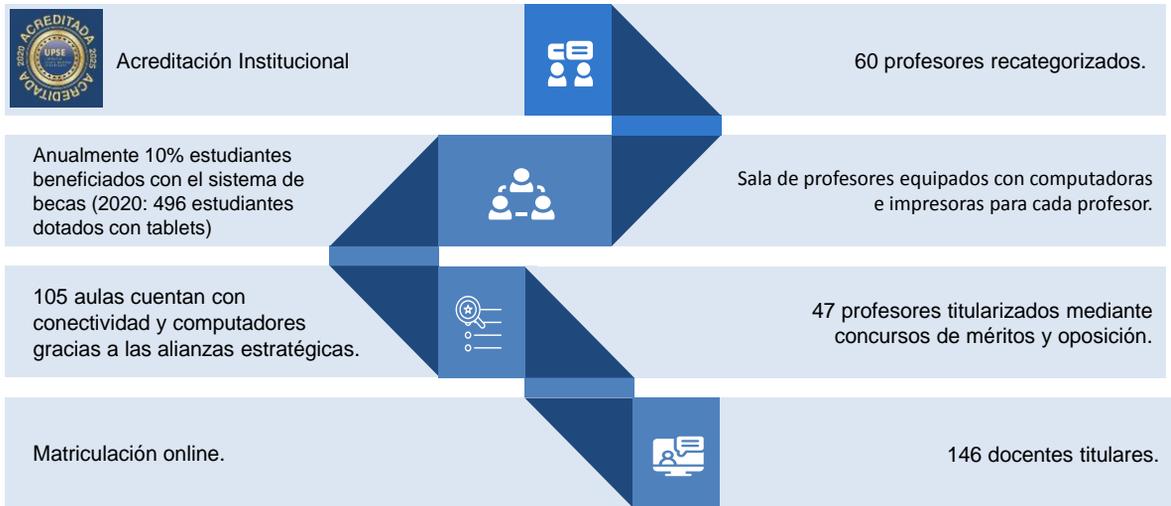
RESUMEN DEL CUMPLIMIENTO PROMEDIO DE INDICADORES DE DOCENCIA 2019 - 2021

CUMPLIMIENTO	RANGO (en porcentaje)	CANTIDAD DE INDICADORES
SATISFACTORIO	81 - 100	43
PARCIAL ALTO	61-80	11
PARCIAL BAJO	36-60	7
INCUMPLIMIENTO	0-35	10

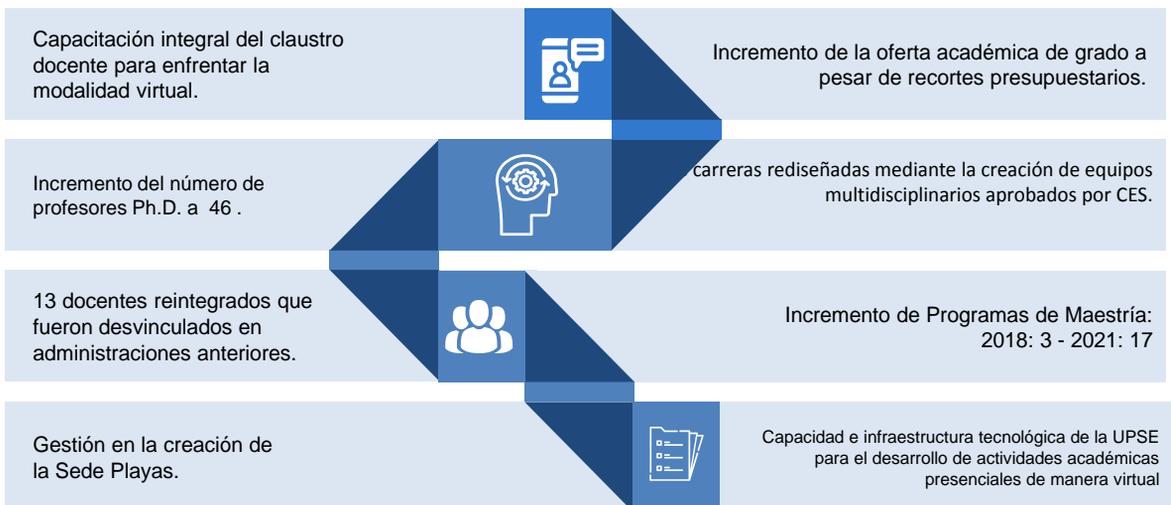
CORTE PRIMER SEMESTRE 2021

CUMPLIMIENTO PARCIAL BAJO	INCUMPLIMIENTO
Titulos de libros digitales representan al menos el 20% de los existentes.	Manual de gestión académica de posgrados
Ejecución de programa de movilidad académica para profesores	Implementación de procesos para una adecuada gestión de posgrados
Atención a estudiantes en orientación vocacional, profesional y psicológica	Implementación de procesos para una adecuada gestión de calidad
Carreras y programas de posgrado ejecutan planes de mejora	Proyecto de estantería abierta en la biblioteca central
Manual de gestión de calidad	Implementación del CRAI
Bibliotecas virtuales especializadas	Capacitación de profesores en Inglés
	Análisis de satisfacción de los usuarios internos con respecto a los servicios de la biblioteca.
	Análisis de satisfacción de los servicios de bienestar universitario
	Programas de maestrías en ciencias.
	Aprobación por el CES 2 carreras modalidad on-line

LOGROS: DOCENCIA



LOGROS: DOCENCIA



LOGROS: DOCENCIA

Funcionamiento del Posgrado y Educación Continua en infraestructura propia.



Tasa de estudiantes que reprueban en el primer semestre (2019: 6.37%; 2020: 4.45%; 2021: 6.46%)

Incrementa la tasa de aspirantes que postulan por la UPSE (2019: 10%; 2020: 51%, 2021: 23%)



Tasa de repitencia (2019: 13.69; 2020: 11,41, 2021: 3.58)

Incremento de la tasa de estudiantes admitidos a la UPSE (2019: 6%; 2020: 55%, 2021: 25%)



Tasa de graduación (2019: 14%; 2020: 34%; 2021: 30%)

La tasa de retención (2019: 34%, 2020: 96%, 2021: 85%)

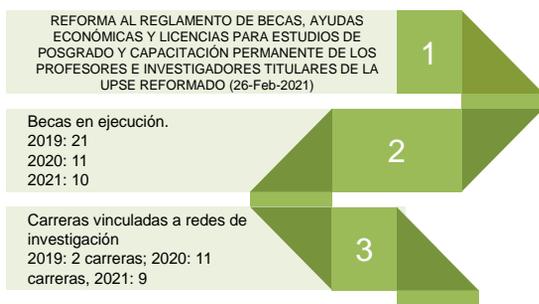
INVESTIGACIÓN

2019 - 2021

INVESTIGACIÓN

	2019	2020	2021	
2.1 Promover la especialización, capacitación y perfeccionamiento del personal de académico, en el marco de las líneas de investigación.	76%	81%	75%	REGLAMENTO DE BECAS Becas docentes, Carreras vinculadas a redes de investigación
2.2 Fomentar una cultura de investigación en función de las líneas de investigación, ODS y PND	100%	82%	94	Grupos de investigación, proyectos de investigación, profesores participando en redes.
2.3 Incrementar la producción de investigación científica.	85%	86%	80%	Publicaciones, eventos de divulgación científica, participación docente con ponencias
2.4 Incrementar la asignación de recursos para investigación.		86%	34%	Asignación y capacitación de recursos para investigación.
2.5 Articular el sistema de innovación en la UPSE (innovación, emprendimiento, transferencia de tecnologías, propiedad intelectual y vinculación empresas)		100%	0%	Políticas para desarrollo de innovación, talleres y proyectos de innovación.
PORCENTAJE PROMEDIO INVESTIGACIÓN	86%	85%	61%	

INVESTIGACIÓN



- Existen 2 revistas institucionales cada una cuenta con su Comité Editorial.
- 11 eventos científicos ejecutados en la UPSE.
- 13 eventos de divulgación científica ejecutados.
- 9 libros publicados y 4 libros por publicar en el 2021
- 164 artículos publicados en revistas de impacto mundial
- 112 artículos publicados en revistas de impacto regional
- Anualmente más del 10% de los profesores con carga de investigación han participado en eventos científicos



RESUMEN DEL CUMPLIMIENTO PROMEDIO DE INDICADORES DE DOCENCIA 2019 - 2021

CUMPLIMIENTO	RANGO (en porcentaje)	CANTIDAD DE INDICADORES
CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	81 - 100	11
CUMPLIMIENTO PARCIAL ALTO	61-80	3
CUMPLIMIENTO PARCIAL BAJO	36-60	1
INCUMPLIMIENTO	0-35	6

CORTE PRIMER SEMESTRE 2021

CUMPLIMIENTO PARCIAL BAJO	INCUMPLIMIENTO
46% de las carreras están vinculadas a redes temáticas de investigación.	Captación de 10.000 US dólares no reembolsables para el desarrollo de la investigación
	Proyecto de innovación
	Cursos de formación en emprendimiento
	Talleres multidisciplinares que potencian la creatividad y la innovación
	Normativa asociada al Comité de Bioética Institucional
	Incremento de la asignación de recursos para investigación



LOGROS: INVESTIGACIÓN



VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

2019 - 2021

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

	2019	2020	2021	
3.1 Desarrollar un sistema integral de Vinculación con la sociedad que respondan a las líneas de investigación y a las necesidades del entorno.	100%	90%	0%	Plan de Vinculación con la sociedad, Procesos gestión de vinculación con la sociedad aprobado, Mapa Estratégico de Necesidades de la Provincia de Santa Elena.
3.2 Fortalecer programas y proyectos de vinculación con la sociedad que respondan a las líneas de investigación y a las necesidades del entorno.	88%	89%	98%	Programas y proyectos de vinculación, Resultados de proyectos e impacto. Modelo para evaluar el impacto de los proyectos de Vinculación.
3.3 Establecer un sistema de seguimiento a los estudiantes que tienen actividades de vinculación	100%	100%	0%	Mallas articuladas al cumplimiento de horas de vinculación, Cumplimiento de horas de vinculación (estudiantes)
3.4 Desarrollar competencias profesionales de los estudiantes, mediante las prácticas pre profesionales.	78%	100%	0%	Estudio sobre prácticas pre profesionales y empleabilidad, Prácticas preprofesionales gestionadas por la institución.

VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD

	2019	2020	2021	
3.5 Mejorar el sistema institucional de seguimiento a graduados.	100%	78%	95%	Servicios institucionales para graduados. Acceso a los servicios institucionales.
3.6 Ofrecer servicios que respondan a las necesidades y expectativas de profesionales, empresas, instituciones y público en general.	75%	78%	66%	Plan de educación continua. Educación continua avanzada.
PORCENTAJE PROMEDIO VINCULACIÓN CON LA SOCIEDAD	90%	88%	43%	

CORTE PRIMER SEMESTRE 2021

LOGROS: VINCULACION CON LA SOCIEDAD



LOGROS: VINCULACION CON LA SOCIEDAD



GESTIÓN

2019 - 2021



GESTIÓN

CUMPLIMIENTO SATISFACTORIO	CUMPLIMIENTO PARCIAL ALTO	SIN REPORTE
15 manuales de gestión administrativa aprobados	Implementación de procesos de gestión administrativa	Elaboración del PEDI 2022 - 2026
Plan de mantenimiento preventivo y correctivo de bienes de larga duración y de obras civiles menores	Ejecución del presupuesto asignado a investigación	Legalización de contrato de bienes, obras, servicios y consultorías
Implementación del Sistema de Información Integral Académico (SIIA)	Ejecución del presupuesto institucional	Análisis de satisfacción comunidad universitaria con respecto a servicios universitarios
Aprobación anual del PAP, PAI	Cientes internos satisfechos con los servicios de comunicación institucional	Ejecución del PAC
Cumplimiento de metas de la Programación Anual de la Planificación		Eventos para promover la equidad y la inclusión social
Rendición de Cuentas		Mantenimiento preventivo y correctivo de bienes de larga duración y de obras civiles menores
Plan de estrategias de comunicación	CUMPLIMIENTO PARCIAL BAJO	Mantenimiento correctivo y preventivo a la infraestructura tecnológica institucional
Políticas de comunicación institucional	Ejecución del presupuesto asignado a capacitación docente	Sistema Automatizado de Gestión de Documentos y Archivo
Percepción positiva de trabajadores de la imagen UPSE	Ejecución de 2 Consultorías	Mejoramiento de redes eléctricas y telefónicas de la UPSE
Percepción positiva de postulantes sobre imagen de UPSE	15% de ingresos adicionales de otras fuentes de financiamiento.	Plan Anual del capacitación del talento humano
Levantamiento de perfiles y reclasificación del talento humano		Actualización de la reglamentación interna
Renovación y fortalecimiento de la infraestructura tecnológica		Reforma de políticas de acción afirmativa a favor de personas con discapacidad y grupos vulnerables.
Alianzas estratégicas		
Creación de la Unidad de Seguridad y Salud Ocupacional		

CORTE PRIMER SEMESTRE 2021



LOGROS: GESTIÓN

01

Democratización de todos los procesos institucionales académicos y administrativos.



02

Premio a la Excelencia otorgado por la Presidencia de la República a mejores prácticas archivística.



03

Segundo lugar a nivel nacional por buena ejecución presupuestaria.



04

Fortalecimiento de la infraestructura tecnológica de UPSE, después de 10 años de inversión.



05

Alianza estratégica con el GAD de Villamil Playas para remodelar Sede Playas.





LOGROS: GESTIÓN



CUMPLIMIENTO PEDI 2019 - 2021

N°	EJE ESTRATÉGICO	OBJETIVO ESTRATÉGICO	% DE CUMPLIMIENTO		
			2019	2020	2021
1	Formación en Pregrado y Posgrado	Propiciar la relevancia y excelencia de los programas de pregrado y posgrado, mediante la calidad de la docencia y la formación de profesionales con sólidas bases científicas, técnicas y humanistas, que respondan a las necesidades de desarrollo local, regional y nacional.	92%	91%	63%
2	Crecimiento de la investigación científica, la innovación y transferencia tecnológica	Fortalecer la investigación para generar conocimiento, a través de proyectos de Investigación, producción científica, tecnológica e innovación que contribuyan al desarrollo sostenible de la sociedad y del país.	86%	85%	61%
3	Fortalecimiento de la vinculación con la colectividad	Desarrollar programas y proyectos de vinculación con la sociedad, alineados a la docencia e investigación que contribuyan al desarrollo local, regional y nacional.	90%	88%	43%
4	Generación de valor distintivo a través de la gestión administrativa	Realizar una gestión institucional de calidad y eficiente orientada a fortalecer los procesos académicos y de investigación	89%	96%	62%
% CUMPLIMIENTO PROMEDIO			89%	90%	57%

CORTE PRIMER SEMESTRE 2021